

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2019)

Postúlate hasta el 24 de febrero de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 01: Jefe de Unidad de Activos Fijos y Almacenes

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa.

Objetivo: Formular y evaluar políticas, lineamientos y directrices para la Gestión de Activos Fijos y Almacenes del Centro Corporativo y las unidades de negocio, que optimicen su uso, disponibilidad y control, coadyuvando al funcionamiento de las operaciones.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales, Autocontrol, Liderazgo y Pensamiento Estratégico.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Economía, Administración de Empresas, Auditoría, Ingeniería Comercial o ramas afines.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general siete (7) años.
- Experiencia específica cuatro (4) años en cargos de responsabilidad similar.

Conocimientos:

- Conocimiento en Normas Básicas del Sistema de Administración de Bienes y Servicios.
- MS Office (Deseable).
- Inglés (Deseable).

<http://reclutaalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirme para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2019)

Postúlate hasta el 24 de febrero de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 02: Profesional de Análisis de Cuentas

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa.

Objetivo: Analizar y controlar el análisis, consistencia y registro de ajustes de cuentas contables debiendo garantizar que las mismas reflejen los saldos correctos en Estados Financieros.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Auditoría, Ingeniería Financiera o ramas afines.
- Especialización en temas hidrocarburíferos (Deseable).

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general cinco (5) años.
- Experiencia específica tres (3) años en cargos similares.

Conocimientos:

- Conocimiento de la Ley 1178 y sus sistemas.
- Conocimiento de la Normativa Presupuestaria, Contable y de Tesorería.
- Manejo del Sistema de Gestión Pública (SIGEP)(Deseable).
- Conocimientos de la Ley N° 3058 de Hidrocarburos (Deseable).
- Conocimientos de la Ley N° 466 de Empresas Públicas (Deseable).
- Conocimiento del Código de Comercio (Deseable).
- Ley No. 4 – Marcelo Quiroga Santa Cruz (Deseable).
- MS Office (Deseable).
- Inglés Intermedio (Deseable).

<http://reclutaalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2019)

Postúlate hasta el 24 de febrero de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**PRS – GAFC – 03: Profesional
Presupuestario**

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de
Administración y Finanzas Corporativa.

Objetivo: Desarrollar actividades para la
formulación, ejecución y seguimiento del
presupuesto de recursos y gastos de
acuerdo a técnicas, directrices y
clasificadores presupuestarios, para una
adecuada administración de los recursos
financieros.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso,
Orientación a Resultados, Trabajo en
Equipo, Relaciones Interpersonales y
Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en:
Economía, Administración de Empresas, Contaduría
Pública, Auditoría, Ingeniería Financiera, Ingeniería
Comercial o ramas afines.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general cinco (5) años.
- Experiencia específica tres (3) años en el área de
presupuestos.

Conocimientos:

- Conocimiento de la Ley 1178 y sus sistemas.
- Conocimiento de la Normativa Presupuestaria.
- Manejo del Sistema de Gestión Pública (SIGEP).
- Conocimientos de la Ley N° 3058 de Hidrocarburos
(Deseable).
- Conocimientos de la Ley N° 466 de Empresas Públicas
(Deseable).
- Conocimiento del Código de Comercio (Deseable).
- MS Office (Deseable).
- Inglés Intermedio (Deseable).

<http://reclutaalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unírte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2019)

Postúlate hasta el 24 de febrero de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 04: Contador de Costos

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa.

Objetivo: Revisar, registrar, tabular y conciliar registros contables de la Unidad Regional de Contabilidad, inherentes al proceso de costos.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría y/o Contaduría Pública.
- O Profesional a nivel Técnico Superior en Contabilidad.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general cinco (5) años (Nivel Licenciatura) y ocho (8) años (Nivel Técnico Superior).
- Experiencia específica tres (3) años en cargos similares.

Conocimientos:

- Ley 1178 – Ley de Administración y Control Gubernamentales – SAFCO (Deseable).
- Normas Básicas de Contabilidad Integrada (Deseable).
- Ley N° 466 de Empresas Públicas (Deseable).
- MS Office (Deseable).
- Inglés Intermedio (Deseable).

<http://reclutaalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirme para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2019)

Postúlate hasta el 24 de febrero de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 05: Contador de Egresos

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa.

Objetivo: Analizar y registrar operaciones contables relacionadas a gastos de la Unidad Regional de Contabilidad.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría y/o Contaduría Pública.
- O Profesional a nivel Técnico Superior en Contabilidad.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general cinco (5) años (Nivel Licenciatura) y ocho (8) años (Nivel Técnico Superior).
- Experiencia específica tres (3) años en cargos similares.

Conocimientos:

- Ley 1178 – Ley de Administración y Control Gubernamentales – SAFCO (Deseable).
- Normas Básicas de Contabilidad Integrada (Deseable).
- Ley N° 466 de Empresas Públicas (Deseable).
- Normas Básicas del Sistema de Administración de Bienes y Servicios (Deseable).
- MS Office (Deseable).
- Inglés Intermedio (Deseable).

<http://reclutaalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2019)

Postúlate hasta el 24 de febrero de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 06: Contador de Patrimonio

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa.

Objetivo: Revisar, analizar, registrar y controlar las cuentas patrimoniales e inversiones, así como de la deuda pública (BCB) y de las Representaciones de YPFB en el exterior, conforme normativa vigente.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría y/o Contaduría Pública.
- O Profesional a nivel Técnico Superior en Contabilidad.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general cinco (5) años (Nivel Licenciatura) y ocho (8) años (Nivel Técnico Superior).
- Experiencia específica tres (3) años en cargos similares.

Conocimientos:

- Ley 1178 – Ley de Administración y Control Gubernamentales – SAFCO (Deseable).
- Normas Básicas de Contabilidad Integrada (Deseable).
- Ley N° 466 de Empresas Públicas (Deseable).
- MS Office (Deseable).
- Inglés Intermedio (Deseable).

<http://reclutaalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

N°	Etapa	Ponderación Asignada		Observaciones
		Jefe de Unidad de Activos Fijos y Almacenes Gerencial / Estratégico hasta Mandos Medios (a)	Referencias 02, 03, 04, 05 y 06 Profesionales / Técnicos (b)	
1	Evaluación Curricular	Cumple/No cumple	Cumple/No cumple	Cumplimiento de Formación Académica y Experiencia (CUMPLE / NO CUMPLE)
2	Pruebas Técnicas	30%	50%	El puntaje mínimo de aprobación de Prueba Técnica deberá ser de 60% de la ponderación. Serán habilitados a la siguiente etapa los postulantes que hayan aprobado la PT, obtenido las tres mejores notas por puesto.
3	Psicotécnicas	Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable	Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable	Se habilitan a la siguiente etapa los candidatos con perfiles recomendables y recomendables con reparo.
4	Verificación Antecedentes Laborales	Satisfactorio/No Satisfactorio	Satisfactorio/No Satisfactorio	La verificación de antecedentes laborales será realizada en el formulario "VERIFICACIÓN DE REFERENCIAS LABORALES", únicamente de manera referencial.
5	Entrevista Personal	70%	50%	Cuando se descarta a los 3 mejores postulantes calificados se recurrirá a los 3 siguientes habilitados.
	TOTAL PUNTAJE	100%	100%	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico. Asimismo podrá verificar el estado en el sistema reclutatalentos.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la *Gerencia del Talento Humano Corporativa* :

Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) Av. Grigotá (Doble Vía La Guardia) S/N entre el 3er. Anillo Externo (Av. Mario R. Gutiérrez) y Calle Las Palmas.

Oficina de Y.P.F.B. (La Paz) Calle Bueno N° 185, Zona Central

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222, int.: 3733 - La Paz: 2176300, int.: 1204**