

**Te invitamos a unirte para**

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2018)

Postúlate hasta el 15 de abril de 2018

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – GIND – 01: Chofer de cisterna de GNL**

**Sede – Santa Cruz**

**Área organizacional:** Gerencia de Industrialización.

**Objetivo:** Realizar el transporte de GNL en cisternas criogénicas colaborando en la carga y descarga de producto desde Planta a las ESR, dando cumplimiento a los programas de abastecimiento y coordinando los planes de mantenimiento preventivo de las unidades de transporte.

#### **Habilidades:**

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

### PERFIL REQUERIDO

#### **Formación Académica:**

- Licencia de Conducir Categoría “C”.
- Bachiller en Humanidades o Técnico Medio o Superior en Mecánica, Electromecánica, Electricidad (Deseable).

#### **Experiencia de Trabajo:**

- 3 años de experiencia general.
- 2 años de experiencia específica.

#### **Conocimientos:**

- Conocimiento de manejo defensivo.
- Conocimiento de operaciones de carguío y descargue de líquidos (deseable).
- Conocimientos Básicos de Mecánica y electricidad automotriz.
- Conocimiento de normas de circulación de tránsito vehicular, tanto en zonas urbanas como en carreteras.
- Curso básico en seguridad industrial (Deseable).
- Excel y World básico (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2018)

Postúlate hasta el 15 de abril de 2018

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – GIND – 02: Analista de Amoniaco y Cromatografía**

**Sede – Santa Cruz (Planta)**

**Área organizacional:** Gerencia de Industrialización.

**Objetivo:** Realizar el análisis de materia prima, producto en proceso y producto terminado de la planta de amoniaco para su control diario.

#### Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a Nivel Licenciatura en: Ingeniería Química, Control de Procesos, Petrolera o ramas afines.
- ó Técnico Superior en Química Industrial o Petróleo.

#### Experiencia de Trabajo:

- 3 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 7 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 1 año de experiencia específica relacionada al puesto (Nivel Licenciatura) o 6 años experiencia específica relacionada al puesto (Nivel Técnico Superior).

#### Conocimientos:

- Cursos de análisis químico de gas natural y productos de petróleo – Cromatografías (Deseable).
- Conocimiento en programas de cromatografías.
- Ms Office (Deseable).
- Inglés Técnico nivel intermedio (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

**Te invitamos a unirme para**

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2018)

Postúlate hasta el 15 de abril de 2018

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – GIND – 03: Analista de Aguas**

**Sede – Santa Cruz (Planta)**

**Área organizacional:** Gerencia de Industrialización.

**Objetivo:** Realizar el análisis de materia prima, productos en proceso y productos terminados de la planta de utilidades para su control diario.

#### **Habilidades:**

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

### PERFIL REQUERIDO

#### **Formación Académica:**

- Título en Provisión Nacional a Nivel Licenciatura en: Ingeniería Química, Control de Procesos, Petrolera o ramas afines.
- ó Técnico Superior en Química Industrial o Petróleo.

#### **Experiencia de Trabajo:**

- 3 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 7 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 1 año de experiencia específica relacionada al puesto (Nivel Licenciatura) o 6 años experiencia específica relacionada al puesto (Nivel Técnico Superior).

#### **Conocimientos:**

- Cursos de análisis químico de gas natural y productos de petróleo – Cromatografías (Deseable).
- Conocimiento en programas de cromatografías.
- Ms Office (Deseable).
- Inglés Técnico nivel intermedio (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

**Te invitamos a unirte para**

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2018)

Postúlate hasta el 15 de abril de 2018

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – GIND – 04: Analista de Urea**

**Sede – Santa Cruz (Planta)**

**Área organizacional:** Gerencia de Industrialización.

**Objetivo:** Realizar el análisis de materia prima, productos en proceso y productos terminados de la Planta de Urea para su control diario.

#### **Habilidades:**

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

### PERFIL REQUERIDO

#### **Formación Académica:**

- Título en Provisión Nacional a Nivel Licenciatura en: Ingeniería Química, Control de Procesos, Petrolera o ramas afines.
- ó Técnico Superior en Química Industrial o Petróleo.

#### **Experiencia de Trabajo:**

- 3 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 7 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 1 año de experiencia específica relacionada al puesto (Nivel Licenciatura) o 6 años experiencia específica relacionada al puesto (Nivel Técnico Superior).

#### **Conocimientos:**

- Cursos de análisis químico de gas natural y productos de petróleo – Cromatografías (Deseable).
- Conocimiento en programas de cromatografías.
- Ms Office (Deseable).
- Inglés Técnico nivel intermedio (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

**Te invitamos a unirme para**

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 02/2018)

Postúlate hasta el 15 de abril de 2018

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – GIND – 05: Auxiliar de Laboratorio**

**Sede – Santa Cruz (Planta)**

**Área organizacional:** Gerencia de Industrialización.

**Objetivo:** Realizar el soporte en las tareas inherentes al funcionamiento del laboratorio y realizar toma de muestras en diferentes puntos de la planta, cumpliendo y haciendo cumplir los estándares de calidad y seguridad del sector y de la organización.

#### **Habilidades:**

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

### PERFIL REQUERIDO

#### **Formación Académica:**

- Título en Provisión Nacional a Nivel Licenciatura en: Ingeniería Petrolera, Ingeniería de Procesos, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química o Ramas afines.
- ó Técnico Superior en Petróleo, Control de Procesos, Industrial, Químico o Ramas afines.
- ó Técnico Medio en Petróleo, Control de Procesos, Industrial, Químico o Ramas afines.

#### **Experiencia de Trabajo:**

- Experiencia general no aplica (Nivel Licenciatura) o 3 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior) o 5 años de experiencia general (Nivel Técnico Medio).
- Experiencia específica no aplica (Nivel Licenciatura) o 1 año de experiencia específica en posiciones similares (Nivel Técnico Superior) o 4 años de experiencia específica en posiciones similares (Nivel Técnico Medio).

#### **Conocimientos:**

- Cursos en manejo de combustibles y presiones de gases (Deseable).
- Ms Office (Deseable).
- Inglés Técnico nivel básico (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

### 1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

### 2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>

**Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:**



#### **Importante:**

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

### 3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

### 4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

## 5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

## 6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

## 7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

N°	Etapa	Puntajes asignados			Observaciones
		Gerencial/ Estratégico hasta Mandos Medios. (a)	Profesional /Técnicos (b)	Operativo / Auxiliar y Apoyo (tareas recurrentes) (c)	
1	Evaluación Curricular	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Cumple/ No Cumple	Fase de habilitación. Cumplimiento de requisitos (Cumple/ No Cumple), no aplica ponderación asignada.
2	Pruebas Técnicas	30	50	70	El puntaje mínimo de aprobación para esta etapa deberá ser de 60% de la ponderación.
3	Pruebas Psicotécnicas	Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable	Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable	Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable	Se habilitan a la siguiente etapa los candidatos con perfiles recomendables y en casos excepcionales recomendables con reparo
4	Verificación Antecedentes Laborales	Satisfactorio/No Satisfactorio	Satisfactorio/No Satisfactorio	Satisfactorio/No Satisfactorio	La verificación de antecedentes laborales habilitará al postulante a la siguiente fase del proceso
5	Entrevista Personal	70	50	30	No aplica puntaje mínimo. Ingresarán a la entrevista hasta 3 postulantes mejores calificados (por puesto) en las fases de Pruebas Técnicas y Psicotécnicas.
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

## 8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico. Asimismo podrá verificar el estado en el sistema reclutalentos.

## 9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la *Gerencia del Talento Humano Corporativa* :

Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) Av. Grigotá (Doble Vía La Guardia) S/N entre el 3er. Anillo Externo (Av. Mario R. Gutiérrez) y Calle Las Palmas.

Oficina de Y.P.F.B. (La Paz) Calle Bueno N° 185, Zona Central

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222, int.: 3733 - La Paz: 2176300, int.: 1204**