YPFB
SOMOS ENERGÍA

ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA

CONVOCATORIA PÚBLICA EXTERNA
(CPE 03/2023)
Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

GERENCIA DEL TALENTO HUMANO CORPORATIVA

SEDE: SANTA CRUZ

- **PRS-GTHC-01:** Auxiliar de Bienestar Social (1 Vacancia)

SEDE: LA PAZ

- **PRS-GTHC-02:** Encargado de Bienestar Social (1 vacancia)
- **PRS-GTHC-03:** Técnico de Gestión de Documentación y Archivo (1 Vacancia)
- **PRS-GTHC-04:** Técnico de Gestión de Personal (1 Vacancia)
- **PRS-GTHC-05:** Profesional de Desarrollo Organizacional (1 Vacancia)
- **PRS-GTHC-06:** Técnico de Desarrollo Organizacional (1 Vacancia)

Revisa los requisitos en:

#UneteANuestroEquipo

www.ypfb.gob.bo

REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 03/2023)

Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

PRS-GTHC-01:

Auxiliar de Bienestar Social

(1 Vacancia)

Sede – Santa Cruz

Área organizacional:
Gerencia del Talento Humano Corporativa

Misión del Puesto:

Apoyar en las actividades relativas al bienestar social de los trabajadores de YPFB.

Habilidades:

Adaptación al cambio, compromiso, orientación a resultados, trabajo en equipo, relaciones interpersonales y autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura o Egresado en Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Comercial, Economía, Psicología, Psicopedagogía, Trabajo Social, Fisioterapia y Kinesiología o ramas afines.
- Técnico Superior o Técnico Medio en Administración de Empresas, Contaduría General, Fisioterapia y Kinesiología o ramas afines.
- Bachiller en humanidades

Experiencia de Trabajo:

- Profesional: No requiere Experiencia
- Egresado o Nivel Técnico: No requiere Experiencia.
- Bachiller en Humanidades: 1 año de experiencia general y 6 meses de experiencia específica en cargos de responsabilidad similar o en el área de Talento Humano.

Programas Informáticos:

- MS Office y/o plataformas de bases de datos (Deseable)

REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 03/2023)

Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

PRS-GTHC-02:
Encargado de Bienestar Social
(1 vacancia)

Sede – La Paz

Área Organizacional:
Gerencia del talento humano corporativa

Misión Del Puesto: GESTIONAR LA adecuada atención en los entes gestores de salud y efectuar apoyo de asistencia y servicio social a los trabajadores de YPFB.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Comercial, Economía, Psicología, Psicopedagogía, Trabajo Social o ramas afines.
- Diplomado en Recursos Humanos (deseable)

Formación Específica:

- Conocimiento de Normativa Laboral.
- Conocimiento de Ley de Pensiones.
- Conocimiento de Código de Seguridad Social.

Experiencia de Trabajo:

- 3 años de experiencia general.
- 1 año de experiencia específica.

Programas Informáticos:

- MS Office y/o plataformas de bases de datos (Deseable)

REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 03/2023)

Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

PRS-GTHC-03:

Técnico de Gestión de Documentación y Archivo

(1 VACANCIA)

Sede – La Paz

Área Organizacional:
Gerencia del Talento Humano Corporativa

Misión Del Puesto:

Resguardar los files o carpetas de los trabajadores, ejecutando actividades de recepción, archivo y custodia de documentos, que permita brindar información oportuna para la toma de decisiones en cumplimiento a la normativa laboral vigente.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel licenciatura en administración de empresas, auditoria financiera, contaduría general, psicología, bibliotecología, ingeniera comercial, ingeniería financiera o ramas afines.
- Técnico superior o técnico medio en bibliotecología, archivología y ciencias de la información, administración de empresas o ramas afines.

Formación Específica:

- Conocimiento en Gestión Documental y Archivo.

Experiencia De Trabajo:

- Profesional: No requiere experiencia
- Técnico superior: No requiere experiencia.
- Técnico medio: 4 años de experiencia general y 3 años de experiencia específica en puestos similares o en áreas relacionadas a la gestión del talento humano.

Programas Informáticos:

- Ms Office (Deseable).

REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 03/2023)

Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

PRS-GTHC-04:

Técnico de Gestión de Personal

(1 vacancia)

Sede – la paz

Área organizacional:
Gerencia del talento humano corporativa

Misión del puesto:

Operativizar la ejecución de los procesos de reclutamiento y selección de personal, capacitación de personal, gestión del desempeño, pasantías, inducción de personal y todo proceso de talento humano asignado, en el marco de los lineamientos establecidos en los procedimientos de talento humano.

Habilidades:

Adaptación al cambio, compromiso, orientación a resultados, trabajo en equipo, relaciones interpersonales y autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación académica:

- Profesional a nivel licenciatura en administración de empresas, contaduría pública, información y control de gestión, psicología, derecho, ingeniería comercial, ingeniería industrial, ingeniería en control de procesos o ramas afines.
- Técnico superior o egresado en administración de empresas, contaduría pública, ingeniería comercial o ramas afines.
- Postgrado en talento humano y/o desarrollo y capacitación de competencias (deseable)

Formación específica:

- Conocimiento de herramientas de reclutamiento y selección de personal (deseable).
- Cursos en evaluación y medición del desempeño (deseable).
- Conocimiento de normativa laboral.
- Conocimiento de gestión de cultura y clima organizacional (deseable)

Experiencia de trabajo:

- Profesional: no requiere experiencia
- Técnico superior o egresado: 2 años de experiencia general y 1 año de experiencia especifica en puestos similares o en áreas relacionadas a la gestión del talento humano.

Programas informáticos:

- Ms office (deseable).

REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 03/2023)

Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

PRS-GTHC-05:

Profesional de Desarrollo Organizacional

(1 Vacancia)

Sede – La Paz

Área organizacional:

Gerencia del Talento Humano Corporativa

Misión del Puesto:

Ejecutar acciones que promuevan el desarrollo de la organización, mediante el fortalecimiento y mejora continua de la Gestión de Talento Humano, en el marco de los lineamientos otorgados por la Jefatura de la Unidad de Desarrollo Organizacional.

Habilidades:

Adaptación al cambio, compromiso, orientación a resultados, trabajo en equipo, relaciones interpersonales y autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Psicología, Administración de Empresas, Información y Control de Gestión, Auditoria, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería Financiera o ramas afines.
- Postgrado en Desarrollo Organizacional o Gestión del Talento Humano (deseable).

Formación Específica:

- Curso en Normas del Sistema de Gestión de Calidad (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general y 3 año de experiencia específica en puestos similares o en áreas relacionadas a la gestión del talento humano.

Programas Informáticos:

- MS Office (Deseable).

REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 03/2023)

Postúlate hasta el 04 de agosto de 2023

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

PRS-GTHC-06:

Técnico de Desarrollo Organizacional

(1 Vacancia)

Sede – La Paz

Área organizacional:

Gerencia del Talento Humano Corporativa

Misión del Puesto:

Ejecutar acciones que promuevan el desarrollo de la organización, mediante el fortalecimiento y mejora continua de la Gestión de Talento Humano, en el marco de los lineamientos otorgados por la Jefatura de la Unidad de Desarrollo Organizacional.

Habilidades:

Adaptación al cambio, compromiso, orientación a resultados, trabajo en equipo, relaciones interpersonales y autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Psicología, Administración de Empresas, Información y Control de Gestión, Auditoria, Contaduría Pública, Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería Financiera o ramas afines.
- Postgrado en Talento Humano y/o Desarrollo Organizacional y Competencias (deseable).

Formación Específica:

- Curso en Normas del Sistema de Gestión de Calidad (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general y 1 año de experiencia específica en puestos similares o en áreas relacionadas a la gestión del talento humano.

Programas Informáticos:

- MS Office (Deseable).

LINEAMIENTOS Y PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

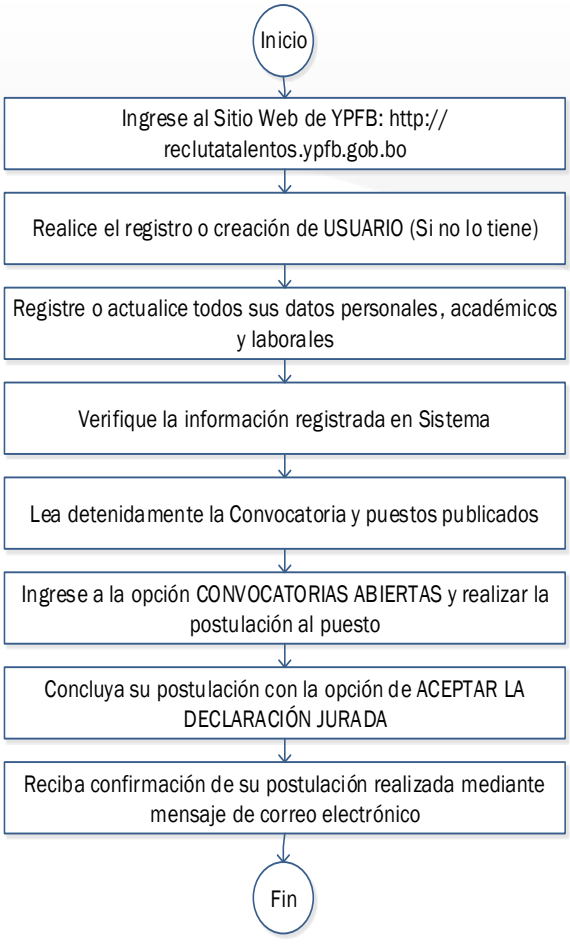
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de nacionalidad Boliviana hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Puesto convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: **http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo**

3. Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- *La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).*
- *La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los postulantes en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.*

3, ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4, Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción "Estudiante"/seleccionar la carrera / elegir en la casilla "año" cuando estén cursando una carrera universitaria o la opción "egresado" que se aplica a las personas que hayan concluido la malla curricular, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

4. ¿Qué hago si olvide mi contraseña?

En el Sistema Reclutatalentos, debajo de la opción de correo y contraseña, encuentra la opción de "olvide mi contraseña", haga clic, pone su correo y el sistema le recuerda la contraseña a su correo personal de manera inmediata.

5. ¿Qué debo hacer si tengo problemas con mi registro en el Reclutatalentos?

Debe enviar un correo a la dirección reclutatalentos@ypfb.gob.bo especificando su nombre completo, cédula de identidad, número de referencia y describir el problema que se le presenta.

6. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

N°	Etapa	Ponderación Asignada Operativo / Auxiliar y Apoyo	Ponderación Asignada Profesional/técnico	Observaciones
1	Evaluación Curricular	*Cumple/ No Cumple*	*Cumple/ No Cumple*	Cumplimiento de requisitos (Cumple/ No Cumple)
2	Pruebas Técnicas	*70 puntos*	*50 puntos*	El puntaje mínimo de aprobación para esta etapa deberá ser de 60% de la ponderación. Ingresaran a la entrevista hasta 3 postulantes (por puesto) mejor calificados en la Prueba Técnica y habilitados a la prueba Psicotécnica.
3	Pruebas Psicotécnicas	*Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable*	*Recomendable/ Recomendable con reparo / No recomendable*	Se habilitan a la siguiente etapa los candidatos con perfiles recomendables y recomendables con reparo.
4	Verificación Antecedentes Laborales	*Satisfactorio/No Satisfactorio*	*Satisfactorio/No Satisfactorio*	
5	Entrevista Personal	*30 puntos*	*50 puntos*	Cuando se descarta a los 3 mejores postulantes calificados se recurrirá a los 3 siguientes habilitados.
	TOTAL PUNTAJE	***100***	***100***	**Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total.**

*En caso de que algún postulante no se presente, desista de su participación o no presente los documentos de respaldo declarados, será inhabilitado en cualquier etapa del proceso.

7. ¿Cómo puedo saber si estoy habilitado para cada etapa?

La nómina de postulantes habilitados para cada etapa será publicada en la página web de YPFB https://www.ypfb.gob.bo/es/rrhh . Siendo estas publicaciones, el medio oficial de comunicación de cada etapa (**no se realizarán llamadas**).

8. ¿Dónde se realizarán la pruebas?

La Prueba Técnica y la Entrevista serán presenciales en la ciudad de La Paz, siendo esta la sede del área solicitante.

NOTA

Las fechas de las diferentes etapas del proceso serán publicadas en la página web de YPFB, siendo responsabilidad de cada postulante verificar su habilitación para cada etapa por el medio mencionado.